



Aan de leden van de Tweede Kamer,

Geachte heer, mevrouw,

Op woensdag 9 februari a.s. vindt een commissiedebat over o.a. verpleeghuiszorg/Wlz plaats. Zelfstandige seniorenvereniging KBO-Brabant vindt het onverantwoord om *minder van meer* te investeren in verpleeghuiszorg omdat er nog geen volwaardig alternatief gerealiseerd is (extra woningen, verpleeghuisplekken en facilitering van langer thuis wonen). Bovendien ligt er een enorm personeelstekort op de loer en vraagt de werving van personeel en goed werkgeverschap om blijvende investeringen in de verpleeghuiszorg.

Aandacht voor de realisatie van de woonzorgopgave

De Taskforce Wonen en Zorg heeft bestuurlijke afspraken gemaakt over de woonzorgopgave waarbij de regioplannen van de zorgkantoren de basis vormen voor de regionale afstemming met gemeenten. De vorige minister heeft beloofd dat in 2021 de regionale plannen van de zorgkantoren zijn afgestemd op de lokale woonzorgvisies van gemeenten. Bovendien zouden eind 2021 lokale, concrete prestatieafspraken zijn gemaakt. In dit verband hebben wij een aantal vragen:

- *Kan de minister vertellen in hoeveel gemeenten een afstemming tussen regiovisie en lokale woonzorgvisie is aangebracht en lokale prestatieafspraken zijn gemaakt?*
- *Kan de minister toezeggen dat er over vijf jaar 60.000 extra woningen voor ouderen en 25.000 verpleeghuisplekken gerealiseerd zijn (conform bestuurlijke afspraken Taskforce Wonen en Zorg)?*
- *Kan de minister inzicht geven in het aantal gerealiseerde nulredenwoningen en geclusterde woonvormen?*
- *Kan de minister garanderen dat zij een passend extramuraal alternatief biedt voor intramurale verpleeghuiszorg?*

Werving en behoud zorgpersoneel blijft aandachtspunt

De extra investering van € 2,1 miljard voor de kwaliteitsverbetering in de verpleeghuiszorg is met name bedoeld voor het aantrekken van zorgpersoneel. Deze middelen zijn geleidelijk beschikbaar gesteld in de periode 2017–2021 in de vorm van een kwaliteitsbudget. In totaal zijn 42.000 extra werknemers ingezet, maar we zijn er nog lang niet. Het arbeidsmarkttekort in de verpleeghuiszorg is onverminderd hoog. Het tekort aan bijvoorbeeld verzorgenden (niveau mbo 3) ligt momenteel op 10.700, maar stijgt in 2031 naar ongekende hoogte van 34.100 werknemers.

Gezien de groei van het aantal cliënten is het noodzakelijk dat zorgaanbieders structureel extra personeel vinden en behouden. Het is net zozeer belangrijk om zorgaanbieders te stimuleren om te investeren in arbeidsbesparende initiatieven. De arbeidsomstandigheden moeten dusdanig zijn dat zorgprofessionals veilig en zonder bovenmatige werkdruk hun werk kunnen doen. Hiervoor is het essentieel dat we voldoende medewerkers hebben, die goed zijn toegerust voor en tevreden zijn met het belangrijke werk dat zij doen. Uit onderzoeken blijkt dat de belangrijkste reden dat medewerkers uit de verpleeghuiszorg vertrekken de hoge werkdruk is. Vertrekreden is ook dat het werk te zwaar wordt (fysiek of mentaal).

Door kwaliteitskader (inclusief personeelsnorm) betere kwaliteit en tevredenheid bewoners

Het kwaliteitsbudget is ingezet om meer personeel voor de directe zorg beschikbaar te krijgen, waardoor er meer tijd en aandacht is voor de cliënt. Het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg heeft als gevolg gehad er echt meer aandacht voor kwaliteit in de ouderenzorg is gekomen en de persoonsgerichte maat daarin.



Aanbevelingen KBO-Brabant

Om kwaliteit en persoonsgerichte zorg te handhaven en om werkdruk en uitstroom te voorkomen, willen wij dat het kwaliteitsbudget (inclusief personeelsnorm) in stand gehouden wordt. De verlaging van collectieve Wlz-uitgaven en de herinterpretatie van het kwaliteitskader vinden wij onverantwoord zonder een passend alternatief.

- Is de minister bereid eerst een passend en volwaardig alternatief te realiseren voordat het kwaliteitskader (inclusief contextgebonden personeelsnorm) wordt losgelaten? Zodat kwaliteit geborgd blijft én verpleeghuizen personeel kan blijven aantrekken en behouden.

Een gevolg van de verlaging van collectieve Wlz-uitgaven is het risico dat de toegangsnormen voor een Wlz-indicatie opnieuw verzwaaard worden. Dit betekent dat de steeds complexere zorgvraag thuis opgevangen moet worden.

- Is de minister bereid om het budget voor wijkverpleging in de komende jaren evenredig met stijgende complexiteit van zorg thuis te vergroten?

Wij hopen dat u deze aandachtspunten bij het debat wilt betrekken.

Leo Bisschops, voorzitter KBO-Brabant